Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе

Департамент по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе

**МОНИТОРИНГ**

***вопросов реформирования и развития государственной и муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, находящихся***

***в пределах Приволжского федерального округа,***

***в I полугодии 2014 года***

1. **ПЕРЕЧЕНЬ**

**вопросов реформирования и развития муниципальной службы в Удмуртской Республике**

**в Можгинском районе**

муниципальный район/городской округ

(в соответствии с распоряжением Руководителя Администрации Президента и Правительства

Удмуртской Республики от 26 декабря 2012 года №775-к)

**1.1. Организационно-методическое сопровождение реформирования**

**и развития муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | за отчетный период | с 1 января отчетного года |
| Количество подготовленных методических материалов (сборников, брошюр, разъяснений, локальных актов) по вопросам организации муниципальной службы | 7 | 7 |
| Количество проведенных мероприятий по разъяснению актуальных вопросов реформирования муниципальной службы | 1 | 1 |
| Количество лиц, ознакомленных с актуальными изменениями законодательства  | 131 | 131 |

**1.2.Количественный состав работников органов местного самоуправления**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего должностей (согласно утвержденной штатной численности) | 191 | 191 |
| Из них: |
| муниципальные должности | 20 | 20 |
| должности муниципальной службы | 111 | 111 |
| иные должности (технические, рабочие и др.) | 60 | 60 |
| Всего замещено должностей, из них: | 191 | 192 |
| лица, замещающие муниципальные должности | 20 | 20 |
| муниципальные служащие | 111 | 111 |
| иные должности (технические, рабочие и др.) | 59 | 60 |

***Далее представляется информация только по муниципальным служащим***

**1.3.Гендерный состав муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 111 | 111 |
| мужчин | 20 | 20 |
| женщин | 91 | 91 |
| женщин на руководящих должностях (от начальника от­дела и выше) | 16 | 16 |

**1.4.Возрастной состав муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 111 | 111 |
| до 30 лет | 15 | 18 |
| от 31 до 50 лет | 67 | 64 |
| от 51 до 60 лет | 28 | 28 |
| старше 61 года | 1 | 1 |

**1.5.Образовательный уровень муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 111 | 111 |
| имеющих высшее профессиональное образование | 97 | 97 |
| Из них имеющих квалификацию по специальностям: |  |  |
| менеджеры ГМУ | 5 | 5 |
| экономисты, финансисты | 40 | 40 |
| юристы | 4 | 4 |
| инженеры | 14 | 14 |
| др. специальности | 34 | 34 |
| имеющих два и более высших образования | 6 | 6 |
| имеющих ученые степени кандидата наук  | - | - |
| имеющих ученые степени доктора наук  | - | - |
| имеющих среднее профессиональное образование | 7 | 7 |
| имеющих незаконченное высшее образование | 7 | 7 |
| не имеющих высшего и среднего профессионального образования | - | - |

**1.6.Состав муниципальных служащих по стажу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 111 | 111 |
| до 1 года | 1 | 5 |
| от 1 года до 5 лет | 29 | 25 |
| от 5 до 10 лет | 30 | 32 |
| от 10 до 15 лет | 21 | 19 |
| свыше 15 лет | 30 | 30 |
| Количество муниципальных служащих до 30 лет со стажем муниципальной службы более 3 лет | 6 | 6 |

**1.7. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) муниципальных служащих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года | за последние 3 года |
| Общее коли­чество муниципальных служа­щих, получив­ших ДПО, из них: |  | - | 191 |
| профессио­нальную перепод­готовку |  | - | 2 |
| повы­шение квалифи­кации | 73 | - | 189 |
| стажи­ровку | - | - | - |
| Количество муниципальных служащих, получивших ДПО по инноваци­онным образова­тельным программам | - | - |  |
| Названия инновационных программ, отражающих перспективные направления социально-экономического развития УР, их продолжительность и перечень использованных инноваций | - | - |
| Количество служащих, обученных в сфере информа­ционной культуры и компью­терной грамотности | - | - |
| Утверждена ли в органе местного самоуправления программа профессионального развития муниципальных служащих? | Май 2012 | - |
| Количество служащих, имеющих индивидуальные планы профессионального развития | 111 | - |
| Количество муниципальных служащих, не прошедших повышение квалификации за последние 3 года | 21 | - |

**2.Меры по противодействию проявлений коррупции в органах местного самоуправления в субъектах Федерации за I полугодие 2014 года**

* 1. ***Муниципальные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в муниципальном образовании***

***за I полугодие 2014 года***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Дата принятия, номер |
| - Постановление Администрации МО «Можгинский район» «О внесении изменений в постановление Администрации МО «Можгинский район» от 25.02.2013 №211 «О порядке предоставления лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения Можгинского района, а также руководителем муниципального учреждения Можгинского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», от 25.03.2013 №336 «Об утверждении Положения о порядке проверки достоверности сведений и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения Можгинского района, и руководителем муниципального учреждения Можгинского района»» | 22.01.2014 №46 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О совете по противодействию коррупции в МО «Можгинский район» | 03.02.2014 №07 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О порядке уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного самоуправления МО «Можгинский район», комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» | 03.02.2014 №07.1 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О внесении изменений в Постановление Главы МО «Можгинский район» от 10 ноября 2009 г. №42 «О порядке предоставления гражданином, претендующим на замещение муниципальной должности в органах местного самоуправления МО «Можгинский район», и лицом замещающим муниципальную должность, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов его семьи»» | 14.03.2014 №14 |
| - Постановление Администрации МО «Можгинский район» «О порядке сообщения муниципальными служащими Администрации МО «Можгинский район», о получении ими подарка в связи их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки такого подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от реализации (выкупа) такого подарка  | 08.04.2014 №325 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О внесении изменений в Постановление Главы МО «Можгинский район» от 11.12.2012 г. №69 «О порядке проведения антикоррупционного мониторинга»» | 11.04.2014 №19 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О внесении изменений в Постановление Главы МО «Можгинский район» от 06.09.2012 г. №52 «О составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления МО «Можгинский район»» | 21.04.2014 №22 |
| - Постановление Главы МО «Можгинский район» «О внесении изменений в Постановление Главы МО «Можгинский район» от 10 ноября 2009 г. №42 «О порядке предоставления гражданином, претендующим на замещение муниципальной должности в органах местного самоуправления МО «Можгинский район», и лицом замещающим муниципальную должность, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов его семьи»» | 12.05.2014 №28 |

***2.2.Анализ работы по профилактике коррупционных правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими в отчетном периоде | Количество рассмотренных сообщений о коррупционных правонарушенияхслужащих | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения | Количество возбужденных уголовных дел |
| всего | из них: уволено |
| Можгинский район | - | - | - | - | - |

***2.3.Наличие подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ  | **Органы местного самоуправления** |
| штатная численность подразделений  | укомплектованность подразделений | штатная численность подразделений **(колич. ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений)**  | укомплектованность подразделений **(количество ответствен. лиц)** |
| чел. | *%* | чел. | *%* |
| Можгинский район | - | - | *-* | 2 | 2 | *100%* |

***2.4.Проверки, проведенные подразделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |
| --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений **(всего)**  |
| Органы власти субъектов РФ | **Органы местного** **самоуправления** |
|
| Можгинский район | - | - |

***2.4.1. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы*** (полноты и правильности заполнения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ | **Органы местного самоуправления** |
| Количество проверок | Результаты проверок | Количество проверок | Результаты проверок |
| Количество граждан, представивших недостоверные и (или) неполные сведения | Количество граждан, которым отказанов замещении должностей в результате проверок | Количество граждан, представивших недостоверные и (или) неполные сведения | Количество граждан, которым отказано в замещении должностей в результатепроверок |
| Можгинский район  | - | - | *-* | 1 | - | *-* |

***2.4.2. Проверка достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок | в том числе по категориям должностей: |
| руководители | помощники (советники) | специалисты | обеспечивающие специалисты |
| Можгинский район | - | - | - | - | - |

***2.4.3. Предоставление гражданами, претендующими на замещение должностей***

***муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации недостоверных сведений (за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера)***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество граждан, предоставивших недостоверные сведения | в том числе по категориям должностей: |
| руководители | помощники (советники) | специалисты | обеспечивающие специалисты |
| всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме |
| Можгинский район | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

***2.4.4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок | Количество служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений | Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений |
| всего | из них: уволено |
| Можгинский район | - | - | - | - |

***2.4.5. Проверка соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов,***

 ***а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок(всего) | Количество служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ограничений и запретов  | Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими ограничений и запретов | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок | Количество служащих (соблюдение требований урегулирования конфликта интересов)  | Количество служащих (установлены факты несоблюдения требований) | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок |
| всего | из них: уволено |
| всего | из них: уволено |
| Можгинский район | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

***2.4.6. Проверка соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок | Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок | Выявлено нарушений | По результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров |
|
| Можгинский район | - | - | - | - |

***2.4.7.Служебные проверки***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры и правоохранительные органы |
| всего | из них: уволено |
| Можгинский район | - | 5-Р№136-кв от 05.06.2014.Дисциплинарное взыскание Беляевой О. В.;-Р№96-кв от 06.05.2014.Дисциплинарное взыскание Быковой О. В.;-Р№39-кв от 28.02.2014.Дисциплинарное взыскание Головко В. Г.; -Р№29-кв от 13.02.2014.Дисциплинарное взыскание Исымбаеву А. Г.; -Р№40-кв от 28.02.2014.Дисциплинарное взыскание Латыповой А. М. | - | - |

***2.5. Уведомления служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных***

***правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество поступивших уведомлений  | Количество рассмотренных уведомлений  | Из них:  |
| направлено в правоохранительные органы | возбуждено уголовных дел | привлечено к уголовной ответственности |
| Можгинский район | - | - | - | - | - |

***2.6. Уведомление служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | *%* *от общего числа* *служащих* | Количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы | Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы |
|
| Можгинский район | - | *-* | - | - |

***2.7. Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного***

***характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера***

***своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ | **Органы местного самоуправления** |
| Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | Удельный вес должностей государственных служащих с высоким риском коррупционных проявлений | Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | Удельный вес должностей муниципальных служащих с высоким риском коррупционных проявлений |
| Можгинский район  | - | *-* | 111 | 100% |

***2.8. Количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество служащих привлеченных к ответственности  | В том числе:  |
| к административной  | к дисциплинарной | к уголовной |
| всего | с наказанием в виде штрафа | с реальным лишением свободы |
| Можгинский район | - | - | - | - | - | - |

***2.9. Антикоррупционное обучение муниципальных служащих***

|  |  |
| --- | --- |
| Субъект РФ | Обучено служащих |
| повышение квалификации | переподготовка | стажировка | иная форма обучения | **всего****по** **МО** | Из них количество бученных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | в том числе по категориям должностей: |
| руководители | помощники (советники) | специалисты | обеспечивающие специалисты |
| Можгинский район | 1 | - | - | - | **-** | - | 1 | - | - | - |

***2.10.Мероприятия по противодействию коррупции в государственных (муниципальных)***

***организациях и учреждениях***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Государственные организации и учреждения | **Муниципальные организации** **и учреждения** |
| количество сообщений о кооррупционных правонарушениях | количество служащих, привлеченных к ответственности | количество сообщений о кооррупционных правонарушениях | количество служащих, привлеченных к ответственности |
| всего | в том числе: | всего | в том числе: |
| к уголовной  | к дисциплинарной | к уголовной | к дисциплинарной |
| Можгинский район  | - | *-* | *-* | *-* | - | - | - | - |

***2.11. Коррупционно опасные функции органов местного самоуправления:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на 1 июля 2014 года | на 1 января 2014 года |
| Количество функций, выполняемых органами местного самоуправления, из них: | 315 | 315 |
| Количество коррупционно опасных функций | 63 | 63 |
| Удельный вес коррупционно опасных функций | 20% | 20% |

***2.12.Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (НПА) за I полугодие 2014 года***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Контрольные позиции | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |  + % (к предыдущему периоду) |
| Общее количество проектов нормативных правовых актов подготовленных в отчетный период | - | - |
| Количество проектов НПА в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | - | - |
| Количество НПА в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | - | - |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах НПА | - | - |
| Из них | исключено коррупциогенных факторов | - | - |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА | - | - |
| Из них | исключено коррупциогенных факторов | - | - |

***2.13.Независимая антикоррупционная экспертиза\****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |  + % (к предыдущему периоду) |
| Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена **независимая** антикоррупционная экспертиза | - | - |
| Количество заключений **независимых** экспертов принятых во внимание | - | - |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена **независимая** антикоррупционная экспертиза | - | - |
| Количество заключений **независимых** экспертов принятых во внимание | - | - |

\*Независимая антикоррупционная экспертиза, которая проводится юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов.

***2.14. Правовое и антикоррупционное просвещение муниципальных служащих***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ* | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |  + % (к предыдущему периоду) |
| Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | 1 | 30 |
| В том числе: | конференции, круглые столы, научно-практические семинары | - | - |
| подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике | - | 0 |
| консультации служащих на тему антикоррупционного поведения | 1 | 20 |
| Иные мероприятия(укажите их количество и опишите) - заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в ОМС МО «Можгинский район»;- заседание Совета по коррупции. | - | - |

***2.15. Взаимодействие органов местного самоуправления с институтами гражданского общества***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |  + % (к предыдущему периоду) |
| Количество общественных объединений и организаций, наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции с органами местного самоуправления (в том числе количество общественных объединений и организаций, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции\*) | 3 | - |
| Формы взаимодействияобщественных объединений и организаций с органами местного самоуправления: | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе в государственных юридических бюро | - | - |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства | - | - |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов | 3 | - |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к мониторингу антикоррупционного законодательства | 3 | - |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органах по вопросам профилактики и противодействия коррупции | 3 | - |
| Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | - | - |
| В том числе: | конференции, круглые столы, научно-практические семинары | - | - |
| заседания советов по противодействию коррупции | 1 | - |
| Иные мероприятия(укажите их количество и опишите) | - | - |
| Количество информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах, в печатных изданиях, в сети «Интернет») в сфере противодействия коррупции создано общественными объединениями и организациями при содействии органов местного самоуправления | - | - |
| Укажите наименования и охарактеризуйте общественные объединения и организации, которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции? | - Совет женщин- Общественный совет |
| Какие принимаются меры для вовлечения общественных объединений и организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции? | Участие в комиссиях  |

\*Данный количественный показатель указывается в скобках.

***2.16. Об усилении работы подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |
| --- | --- |
| Общая численность подразделений (должностных лиц) органов местного самоуправления, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушенийИз них численность должностных лиц, не входящих в состав кадровой службы органа местного самоуправления | *\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ подразделений**\_\_\_\_\_21\_\_\_\_\_ человек**\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_ из них количество человек с опытом работы в данной сфере свыше 3 лет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек*  |
| Городские округа  | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек*  |
| Муниципальные районы | *\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_ человек*  |
| Городские и сельские поселения | *\_\_\_\_\_\_19\_\_\_\_\_ человек*  |
| Наименование подразделения органа местного самоуправления (кадровой службы органа) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | *Отдел организационно-кадровой работы Аппарата Главы муниципального образования «Можгинский район», Совета депутатов и Администрации района* |
| Штатная/фактическая численность кадровой службы | *\_\_\_21\_\_\_\_ единиц/\_\_\_21\_\_\_\_ человек* |
| Принятые меры по усилению работы подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений | *План Совета по коррупции*  |

***2.17. Взаимодействие органов местного самоуправления с общероссийскими средствами массовой информации***

|  |  |
| --- | --- |
| **КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ** | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество выступлений официальных представителей органов местного самоуправления в общероссийских средствах массовой информации | - |
| *Из них:* | в телепрограммах | - |
| в радиопрограммах | - |
| в печатных изданиях | - |
| в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | - |
| Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов местного самоуправления | - |
| *Из них:* | телепрограммы, фильмы | - |
| радиопрограммы | - |
| печатные издания | - |
| социальная реклама | - |
| сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | - |
| иные формы распространения информации(укажите их количество и опишите) | Сайт МО «Можгинский район» |

***2.18. Результаты проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |
| --- | --- |
| ***КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ*** | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Общее количество проверок сведений о расходах, проведенных в отчетный период | 1 |
| Из них проведенные на основе информации от: | правоохранительных органов | - |
| работников подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц) | - |
| политических партий и иных общественных объединений | - |
| Общественной палаты Российской Федерации | - |
| общероссийских средств массовой информации | - |
| Количество служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить | - |
| Из них: | уволено | - |
| Количество материалов направленных в правоохранительные органы для проведения доследственных проверок | - |
| По результатам доследственных проверок: | количество возбужденных уголовных дел | - |

***2.19. Увольнение в связи с утратой доверия***

|  |  |
| --- | --- |
| ***КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ*** | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество служащих уволенных в связи с утратой доверия | - |
| По следующим основаниям: | непринятие работником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | - |
| непредставление служащим сведений о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений | - |
| участие служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации | - |
| осуществление служащим предпринимательской деятельности | - |
| По иным основаниям, указанным в законе:(указать каким) | - |

***2.20. Рассмотрение уведомлений служащих о фактах обращений
в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений***

|  |  |
| --- | --- |
| **КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ** | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество поступивших уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | - |
| Количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | - |
| По результатам рассмотрения: | направлено материалов в правоохранительные органы | - |
| возбуждено уголовных дел | - |
| привлечено к уголовной ответственности лиц | - |

**3.Информация об использовании резервов управленческих кадров в органах местного самоуправления**

|  |
| --- |
| ***3.1.Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований в Удмуртской Республике*** ***за II квартал 2014 года*** |
| № п/п | Наименование муниципального образования | Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований  |
| Количество муниципальных образований (включая городские/сельские поселения) | Количество человек  |
| всего | в которых сформирован резерв управленческих кадров | находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований | назначенных (избранных) на должности из резервов управленческих кадров муниципальных образований |
|
|  | **Можгинский район** | **20** | **20** | **214** | **-** |

***3.2. Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований в Удмуртской Республике***

***(в том числе кадровый резерв на должности муниципальной службы) в разрезе***

***городских округов/муниципальных районов и сельских (городских) поселений за II квартал 2014 года***

|  |  |
| --- | --- |
|  | на 1 июля 2014 года (данные за II квартал 2014 года) |
| Городской округ/муниципальный район (за исключением поселений) | Сельские (городские) поселения |
| Количество муниципальных образований в которых сформирован резерв управленческих кадров: | 1 | 19 |
| Количество человек находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований, из них: | 194 | 20 |
| по целевому назначению, который включает в себя резерв на Главу муниципального образования, главу Администрации муниципального образования и Глав муниципальных образований поселений; | 3 | 20 |
| по функциональному назначению, который включает в себя резерв на руководителей учреждений следующих отраслей и сфер деятельности: социальной защиты, образования, молодежной политики, культуры и спорта, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, имущественных отношений, сельского хозяйства и переработки, экономического развития, финансов, лесного хозяйства и др.; | 146 |  |
| кадровый резерв на должности муниципальной службы. | 45 | - |
| Количество человек назначенных (избранных) на должности из резервов управленческих кадров муниципальных образований, из них: | - | - |
| по целевому назначению, который включает в себя резерв на Главу муниципального образования, главу Администрации муниципального образования и Глав муниципальных образований поселений; | - | - |
| по функциональному назначению, который включает в себя резерв на руководителей учреждений следующих отраслей и сфер деятельности: социальной защиты, образования, молодежной политики, культуры и спорта, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, имущественных отношений, сельского хозяйства и переработки, экономического развития, финансов, лесного хозяйства и др.; | - | - |
| кадровый резерв на должности муниципальной службы. | - | - |

**4. Информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

***4.1. Сведения о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике*** *(1)*

За II квартал 2014 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Общее количество муниципаль-ных органов (включая городские/сельские поселения) **/** образован-ных в них комиссий в соответствии **с Указом Президента РФ от 01.07.2010****№ 821** | Количество проведенных заседаний комиссии | Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся | Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся (2) | Количество отказов в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения со службы | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | Количество материалов, направленных комиссиями в правоохранительные органы (3) |
| представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | несоблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора  | невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции | соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | соблюдения требований к служебному поведению | соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов | соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего (4) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| ОМСУ в УР  | 20/20 | 22/43 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 1/1 | 34/54 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 |

Примечание:

(1) Все сведения о деятельности комиссий указываются через дробь: в числителе за отчетный квартал, в знаменателе общим нарастающим итогом.

(2) При принятии комиссией иных решений, основания и мотивы принятия таких решений указывать в пояснительной записке.

(3) Указывается количество направленных в правоохранительные органы материалов по выявленным комиссиями фактам совершения

 муниципальными служащими действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления.

(4) Решения комиссий о признании причин непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

 имущественного характера членов своей семьи:

* неуважительной;
* необъективной и являющейся способом уклонения от представления указанных сведений.

***4.2. Комплекс мер, принимаемых для предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе.***

|  |  |
| --- | --- |
| Меры, принимаемые для выявления случаев конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы  | Создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирование конфликтов интересов в органах местного самоуправления МО «Можгинский район», утвержденное Постановление Главы Мо №52 от 06 сентября 2012 г. |
| Меры, принимаемые для предотвращения и урегулирования конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы  | При приеме на муниципальную службу проверяются документы (родственные отношения, выполнение квалификационных требований и др.), представляются сведения о доходах и расходах, имуществе и имущественных обязательствах, оформляется обязательство муниципального служащего, проводится ознакомление с муниципальными правовыми актами по коррупции под подпись. |
| Управленческие меры по профилактике и предупреждению коррупции, принимаемые в органе местного самоуправления в УР  | Приняты все необходимые муниципальные правовые акты Проводятся систематически общие собрания муниципальных служащих по разъяснению данного законодательства. |
| Меры по обеспечению контроля за соблюдением установленных ограничений (запретов) для муниципальных служащих  | По мере необходимости данного вопроса заслушиваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересовПостановление Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 01 .02.2013 года №125 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «Можгинский район» на 2013-2015 годы». |
| Меры по обеспечению контроля за соблюдением служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 г. №885  | Утвержден Кодекс этики и служебного поведения. О выполнении заслушиваются руководители структурных подразделений на заседаниях комиссии по соблюдению требований |
| Меры, принимаемые по стимулированию антикоррупционного поведение служащих?  | Разрабатываются документы по денежному содержанию муниципальных служащих с учетом их личного вклада в развитие района, деятельность органов местного самоуправления. Есть возможность сдачи очередных квалификационных экзаменов для повышения классного чина. Оформлен стенд о проводимой антикоррупционной деятельности. Проводятся собрания коллектива с обсуждением тех или иных поступков муниципальных служащих, результатов проводимых проверок и т.Разработано и утверждено Положение Постановлением Главы МО «Можгинский район» от 11 марта 2013 г. № 10 «Об утверждении Положения о поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления МО «Можгинский район»»Постановление Главы района от 11.05.2012 г. №28 «Положение о видах дисциплинарных взысканий, налагаемых на муниципальных служащих, и порядке их применения».Решением Совета депутатов МО «Можгинский район» от 11.07.2012 г. №6.1 внесена дополнительная статья 36.1 в Устав МО «Можгинский район» «Дополнительные гарантии предоставляемые муниципальным служащим», где определены дополнительные гарантии по транспортному обслуживанию профессиональной подготовке и переподготовки, повышению квалификаций и стажировке, возмещение расходов связанные со служебными командировками и сохранение денежного содержания на период временной нетрудоспособности»  |
| Меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции | В трудовых договорах каждого муниципального служащего предусмотрено дополнительные основания для расторжения и увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия.Утверждены административные регламенты по оказанию муниципальных услуг, которые размещаются в сети интернет официального сайта и на портале. Принято положение о мерах дисциплинарного взыскания и порядке и применения.100% муниципальных служащих представляют сведения о своих доходах, расходах, и доходах, расходах членов своей семьи. Информация о представленных сведениях своевременно размещается на Сайте МО «Можгинский район» |
| Обсуждение вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию | ***2013 год***На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов обсуждаются вопросы о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию (65 комиссий)***2014 год***На заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов обсуждаются вопросы о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию (22 комиссии) |

|  |  |
| --- | --- |
| Количество уведомлений муниципальными служащими в письменной форме своих непосредственных начальников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | - |
| Количество случаев передачи муниципальными служащими принадлежащих им ценных бумаг, акций (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации. | - |
|  Изменение должностного или служебного положения муниципального служащего (отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов). | - |
|  Количество отвода или самоотвода муниципального служащего. | - |

***4.3. Анализ работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.***

|  |  |
| --- | --- |
| Количество образованных комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов: | 20 |
| в муниципальных районах (городских округах) | 1 |
| в городских (сельских) поселениях | 19 |
| Включение в состав Комиссий |  |
| представителя общественного совета, образованного в органе местного самоуправления в соответствии с частью 1 статьи 20 Закона Удмуртской Республики "Об Общественной палате Удмуртской Республики" | 1 |
|  представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления | 20 |
| представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления. | - |

***4.4.Информация о заседаниях Комиссии за II квартал 2014 года***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Дата заседания Комиссии | Кол-во рассмотренных материалов (обращений) | Вопросы, рассмотренные на заседании Комиссии (в том числе организационного характера, например, утверждение Плана работы Комиссии) | ФИО, должность муниципальных служащих, в отношении которых проводилось заседание Комиссии | Решение комиссии,Рекомендации Комиссии | Меры дисциплинарной ответственности, примененные к муниципальным служащим на основании рекомендаций комиссии | Материалы, направленные в правоохранительные органы |
| МО «Можгинский район» | 04.04 | 1 | 1. О невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах супруга. |  | Причина считается уважительной, копии документов прилагаются |  |  |
| 14.05 | 2 | 1. Анализ по предоставлению справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи.

2.О методических рекомендациях по применению Федерального закона от 03.12.2013 г. №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» |  | Информация принята к сведению. Разработана справка о расходах муниципальных служащих по каждой сделке приобретения движимого и недвижимого имущества, и об источниках получения средств, за счет которых совершена указанная сделка |  |  |
| 28.05 | 1 | 1. Анализ по предоставлению справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи руководителями муниципальных учреждений (Управление культуры, спорта и молодежи, Управление образования и семьи, Управление финансов) муниципального образования «Можгинский район» за 2013 год.
 |  | Информация принята к сведению |  |  |
| Сельские поселения  | 19 | 31 | - О единых требованиях к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции;- О соблюдении муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных действующим законодательствам;- О проверке достоверности и полноты сведений, представленных муниципальными служащими сельских поселений |  |  |  |  |
| **всего** | **заседаний****22** | **материалов****35** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Всего** | проведено заседаний | рассмотрено материалов (обращений) |
| За 2014 г. | **43** | **55** |

***4.5. Информация о выявленных случаях конфликта интересов***

|  |  |
| --- | --- |
| Количество выявленных случаев конфликта интересов среди лиц, замещающих: | *-* |
| муниципальные должности  | *-* |
| должности муниципальной службы  | *-* |
| Предание гласности выявленным случаям конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы  | *-* |